

伊藤忠エネクス株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行い、社員全員が仕事と生活を両立させ、働きやすい環境をつくることにより、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 2016年4月1日から2021年3月31日まで

2 当社の課題

- (1) 新卒採用における女性応募者が少ない
- (2) 総合職における女性の割合が少ない

3 取組目標および内容

目標1 新卒採用における女性比率を30%以上とする

<取組>

2016年4月1日～

- ・女性向けの企業説明会を開催する
- ・女性限定の合同説明会へ参加する
- ・女性内定者を対象とした交流会を開催する

目標2 女性が継続して勤務できるよう社内制度を周知する

<取組>

2016年4月1日～

- ・福利厚生の手ブックを作成することにより、社内制度についての理解を深めてもらう
- ・非正社員を対象とした正社員への雇用形態転換の機会を設ける

4 女性の活躍の現状に関する情報公表

男女別の採用における競争倍率 男性 47.1倍 女性 18.8倍