

【社会と共に】人事・教育制度

「人づくり、意欲づくり」で、エネクスを未来へつなぐ

エネクスに生き続ける「人づくり」の精神

当社は1961年の創業当時から「企業にとって最も大切な財産は“人”である」という考え方に立脚し、“人づくり”を経営の最重要課題の1つとして取り組んできました。この「人材重視」の基本精神は、経営をめぐる時代や社会の激しい環境変化の中、当社グループの成長戦略を支える基盤の1つとしてさらに強化していきます。

一人ひとりに「ミッション」=役割

当社の人事制度は基軸に「ミッション」の考え方を据え、仕事における「役割」をすべての基準とします。社員の個々の役割が決まることにより、社員一人ひとりが内外の事業環境を機敏に察知し、主体的な行動をとり、リスクを恐れず、自律的に挑戦する人材に成長することを期待しています。

多様性から生まれるイノベーション

変化が激しく先が見通しにくい不確実性の時代において、新しい成長を生み出すイノベーションの源泉となるのが人材の多様性です。当社は男性、女性、若者、経験者、文系、理系といった様々なタイプや能力、個性が混在する人材の多様性が活かされる豊かな企業風土を育てていくとしています。特に女性の新卒採用を積極的に進めており、2017年4月入社の新卒採用では採用全27名中で10名と過去最多の女性採用となっています。

新卒採用の動向

	2015年 4月入社	2016年 4月入社	2017年 4月入社	2018年 4月入社 (計画)
女性	8名	9名	10名	8名
総数	25名	27名	27名	25名

やりがいとキャリアアップを支援

当社グループの一員となった一人ひとりが、やりがいをもって業務に取り組み、着実にキャリアアップできるよう豊富なプログラムで支援しています。

働く意欲に応える制度

人材教育プログラム	下表の通り
復職制度	配偶者の転勤に帯同することが理由で、就労意欲があるにもかかわらず退職した社員に対して、在職中に培った知識や経験を活かす場を提供するために、選考のうえ再雇用する制度。
高齢者雇用	改正高齢者雇用安定法に対応し、当社グループで働き、60歳に達した方は引き続き65歳まで勤務することが可能。

「学びたい」「成長したい」に応える

従業員の成長への意欲を高めると共に、様々な支援を提供しています。

受験補助金支給	次の資格取得のための受験準備費用を、可否を問わず支給します。 プロフェッショナル資格試験 ・税理士、中小企業診断士など スキルアップ資格試験 ・社会保険労務士、販売士1級など
一時金支給	会社が指定する公的免許を取得した場合

コンプライアンス教育で人権尊重を徹底

グループ行動宣言の「社員との関係」において人権の尊重を明記してその徹底を図ると共に、新入社員研修や階層別研修において人権意識の向上を図るコンプライアンス教育を実施しています。また社員に「CSR・コンプライアンスプログラム」や「コンプライアンスハンドブック」を配布し、差別防止に向けた意識の啓蒙などにも取り組み、多様な個性が活かせる企業風土づくりを進めています。

明日のエネクスへ、経営リーダーを育成

2014年に新たな経営リーダーとしての知識とスキルの養成を目的とした「エネクスアカデミー」を開始しました。エネクスグループ全体を俯瞰し、好奇心・幅広い知識・チャレンジ精神・リスク感応度とこれらを駆使する総合力をもった人材の育成に取り組んでいます。

人材教育プログラム(2016年度実施例)

	選抜	階層別研修	一般教育	部門別
経営幹部	エネクスアカデミー		社会人大学院(MBA・会計)	各部門別専門研修
幹部候補		ミドルマネジメント研修		
一般		4等級研修 3等級研修 2等級研修 1等級研修	通信教育(語学・資格取得・ビジネススキル・一般教養)	
新入社員		期末研修 中間研修 受入研修		

